



Собрание акционеров ПАО «Газпром» в этом году впервые прошло в г. Санкт-Петербурге

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**КОНКУРС**



Материал о проведении VIII Фестиваля профессионального мастерства  
**стр. 4–5**

**АКТУАЛЬНО**

Материал о корпоративном пенсионном обеспечении  
**стр. 8–9**

**ПРЕСС-ТУР**

Репортаж о визите журналистов на объекты Александровского ЛПУМГ



**стр. 10–11**

**СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

## «КОМПАНИЯ, УСТРЕМЛЕННАЯ В БУДУЩЕЕ»

29 июня в Санкт-Петербурге состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром».

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2017 год.

Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2017 года и нераспределенной прибыли прошлых лет.

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» за 2017 год – 8,04 руб. на одну акцию. Дивиденды составляют 26,6% от прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром», по международным стандартам финансовой отчетности за 2017 год.

Приняты решения об утверждении аудитора Общества на 2018 год, о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров. Собрание утвердило изменения в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром».

По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» сформированы Совет директоров компании и состав ревизионной комиссии.

На заседании нового состава Совета директоров принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров компании избран Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

**ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ**

**Уважаемые акционеры!**

Газпром успешно реализует стратегию лидерства среди глобальных энергетических компаний:

Группа Газпром является мировым лидером по запасам природного газа, объему его добычи и поставок на международный рынок. Единая система газоснабжения, которую эксплуатирует и развивает Газпром, не знает равных по масштабам и технической оснащенности.

Мы создали крупнейший в России электроэнергетический холдинг, ставший лидером по установленной мощности и первым по производству электроэнергии среди российских компаний тепловой генерации.



Мы вывели наше нефтяное подразделение – компанию «Газпром нефть» – в тройку лидеров нефтяной отрасли страны и выступили пионерами освоения российского арктического шельфа, обеспечив круглогодичную отгрузку нефти по Северному морскому пути.

Газпром вносит весомый вклад в экономику Российской Федерации. Добавленная

стоимость, созданная Газпромом в 2017 году, составила 3,4 трлн рублей, или почти 4% от ВВП России.

Газпром является одним из ключевых налогоплательщиков России. Платежи в бюджеты различных уровней в 2017 году достигли 2,5 трлн рублей. Более 60% – это налог на добычу полезных ископаемых и таможенные

# «КОМПАНИЯ, УСТРЕМЛЕННАЯ В БУДУЩЕЕ»

1 &lt;&lt;&lt;

платежи. Газпром обеспечивает более 8% доходов консолидированного бюджета Российской Федерации. По сравнению с предыдущим годом платежи увеличились на 568 млрд рублей.

Реализуя масштабные стратегические проекты, Газпром сохраняет сильное финансовое положение. Выручка от продаж Группы Газпром стабильно растет. В 2017 году она увеличилась на 7% и достигла 6 трлн 546 млрд рублей.

Газпром прочно занял место в пятерке мировых нефтегазовых компаний-лидеров по ключевым финансовым индикаторам – чистая прибыль и EBITDA. По итогам 2017 года они составляют 12 и 25 млрд долларов, соответственно.

В 2017 году мы полностью профинансировали капитальные вложения за счет операционного денежного потока. Без учета изменения объемов банковских депозитов свободный денежный поток Группы Газпром составил 24 млрд рублей.

Газпром успешно привлекает капитал на международных финансовых рынках. Взвешенный подход к выбору источников финансирования обеспечивает компании низкую стоимость привлечения долгового финансирования – в среднем на уровне 5,6%.

Ключевой показатель долговой нагрузки – коэффициент отношения чистого долга к EBITDA – по итогам 2017 года составил 1,4. Высокий уровень кредитоспособности Газпрома подтверждается оценками крупнейших международных рейтинговых агентств.

Компания проходит пик инвестиционной программы, реализует целый ряд масштабных, нацеленных на перспективу стратегических проектов. В то же время, учитывая интересы акционеров, Совет директоров принял решение не снижать достигнутый уровень дивидендных выплат. По итогам 2017 года предлагается выплатить дивиденды в размере 8 рублей 4 копейки на одну акцию. Суммарно дивиденды составят 190 млрд рублей, или 27% от чистой прибыли, которая отнесется к акционерам ПАО «Газпром». По объему дивидендов Газпром является лидером среди нефтегазовых компаний России.

## Уважаемые акционеры!

Амбициозные проекты Газпрома по развитию добычи, транспортировки и переработки углеводородов стимулируют инновации в нефтегазовой отрасли, способствуют развитию российской науки. В 2017 году на НИОКР и предынвестиционные исследования мы направили 8,2 млрд рублей.

Газпром занимает передовые позиции в российском топливно-энергетическом комплексе по импортозамещению. В 2017 году было подписано и актуализировано 17 соглашений целевого сотрудничества с производителями импортозамещающей продукции. Доля отечественных материально-технических ресурсов в закупках Газпрома в 2017 году составила 99,4%. А по трубам и соединительным деталям – 100%. Для своих объектов Газпром закупает продукцию этой категории только у российских производителей.

Газпром вносит значительный вклад в становление российской трубной отрасли. Во многом благодаря заказам Газпрома мощности российских производителей труб выросли с 2000 года по настоящий день с 9 млн тонн до более чем 23 млн тонн в год. Доля высокотехнологичной продукции в отрасли превышает 60%. Выполняя заказы Газпрома, российские производители труб вышли на самый высокий уровень качества продукции, который позволяет им конкурировать в любом сегменте мирового рынка.

В течение 25 лет Газпром успешно приумножает ресурсную базу газовой отрасли России. С 1993 года открыто более 80 месторождений. Прирост запасов газа Газпрома за счет геологоразведочных работ за этот период составил 10,5 трлн куб. м.

В 2017 году по результатам ГРП запасы Газпрома на территории России увеличены на 852,9 млрд куб. м, что составляет 96% общероссийского годового прироста. Прирост запасов жидких углеводородов составил почти 100 млн тонн.

Сегодня Газпром является мировым лидером по доказанным запасам углеводородов. Запасы нашей компании в 1,5 раза превосходят суммарные запасы 5 крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира – ExxonMobil, PetroChina, BP, Shell и Chevron.

С 2005 года мы неизменно удерживаем коэффициент воспроизводства запасов природного газа на уровне выше единицы. В 2017 году он составил 1,82. Коэффициент воспроизводства запасов жидких углеводородов – 1,64.

В 2017 году добыча газа предприятиями Группы Газпром увеличилась по сравнению с 2016 годом на 52 млрд куб. м, или на 12,4%, и составила 471 млрд куб. м природного газа.

В короткие исторические сроки усилиями коллективов Газпрома на территории России создан крупнейший в мире газодобычный комплекс. Его мощности превышают 550 млрд куб. м в год. Формируются новые центры газодобычи на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири.

В Арктике мы развиваем Ямальский центр газодобычи. Газ Ямала является ресурсной базой для расширения Северного газотранспортного коридора – главного маршрута поставок «голубого топлива» на российский рынок и в страны Европы.

В 2017 году исполнилось 5 лет с ввода в строй Бованенковского месторождения. Оно имеет ключевое значение для освоения ресурсов полуострова Ямал. Добычу на месторождении мы наращиваем каждый год. В 2017 году увеличение составило 15,3 млрд куб. м. Пиковая производительность достигла 264 млн куб. м в сутки. В 2017 году на Бованенковском месторождении добыто 17,6% от общего объема добычи Группы Газпром.

Интенсивно ведется обустройство Чаяндинского месторождения – главного месторождения Якутского центра газодобычи. Газ месторождения поступит в газопровод «Сила Сибири» и на экспорт уже в следующем году.

На базе Ковыктинского месторождения, которое по размеру запасов газа относится к категории уникальных, Газпром формирует Иркутский центр газодобычи. Идет подготовка месторождения к промышленной эксплуатации.

В Сахалинском центре мы развиваем уникальные методы подводной разработки месторождений. А для поддержания высоких уровней производства в Надым-Пур-Тазовском регионе мы совершенствуем методы добычи газа сенонских и ачимовских отложений, в том числе применяя передовые технологии многостадийного гидроразрыва пласта.

Добыча жидких углеводородов Группой Газпром по итогам 2017 года выросла почти на 2 млн тонн по сравнению с 2016 годом и составила 56,9 млн тонн. Добыча нефти увеличена до 41 млн тонн.

По суммарным объемам добычи углеводородов – газа, газового конденсата и нефти – Газпром является мировым лидером, превосходя PetroChina и ExxonMobil в 2,6 раза, Shell – в 2,8 раза, BP – почти в три раза.

Газпром в нефтяной отрасли достойно представлен нашей дочерней компанией «Газпром нефть». Компания демонстрирует высокую эффективность, отличные производствен-

ные и финансовые результаты, развивает инновационные методы разработки углеводородов. В 2017 году «Газпром нефть» укрепила свои позиции в российской нефтяной отрасли и впервые вошла в тройку лидеров по добыче жидких углеводородов. С учетом совместных предприятий и операций по итогам 2017 года добыча «Газпром нефти» составила 62,4 млн тонн.

Нефтеналивной терминал «Ворота Арктики» обеспечил круглогодичную отгрузку добываемой нефти. А сегодня мы поднимаем флаг на мачте нового ледокола, который будет проводить танкеры через арктические льды. Это очередной шаг по развитию российского ледокольного флота и обеспечению интересов России на Северном морском пути.

Уникальный опыт Газпрома находит применение и за рубежом. Группа Газпром участвует в зарубежных проектах добычи углеводородов. Наиболее крупные из них успешно реализуются во Вьетнаме, Боливии, Ираке.

## Уважаемые акционеры!

На Газпром приходится 50% общего объема переработки газа в России. Максимальное извлечение ценных компонентов из добываемого сырья и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью – приоритетная задача Группы Газпром в сфере переработки углеводородов.

Перспективу роста переработки газа мы связываем со строительством крупнейшего в России Амурского газоперерабатывающего завода, который по мощности станет вторым в мире.

Одним из достижений Газпрома за минувшие четверть века является безупречная работа Единой системы газоснабжения страны. Ее основа – крупнейшая в мире газотранспортная система, которая стала образцом эффективности и качества управления системами газовой инфраструктуры.

Газпром также является владельцем и оператором газотранспортных систем в Армении, Беларуси и Кыргызстане.

Развитие ГТС Газпрома ведется в двух главных направлениях. В европейской части России мы расширяем Северный газотранспортный коридор. Его продолжением за пределами России являются трансграничные газопроводы «Северный поток» и будущий «Северный поток – 2».

Мы построили самые современные в мире газопроводы с рабочим давлением 120 атмосфер – это Бованенково – Ухта, Бованенково – Ухта – 2, а также Ухта – Торжок. В 2017 году строились компрессорные мощности на газопроводе Бованенково – Ухта – 2. В этом году в эксплуатацию будут введены цеха общей мощностью 371 МВт. В 2018 году будет завершено сооружение линейной части газопровода Ухта – Торжок – 2.

На востоке страны полным ходом идет к завершению строительство газопровода «Сила Сибири», который стал крупнейшим инвестиционным проектом мировой газовой отрасли.

Параллельно с развитием ГТС Газпром наращивает емкость и производительность подземных хранилищ. По сравнению с сезоном 1993/1994 годов потенциальная максимальная суточная производительность ПХГ Газпрома увеличена в 2,6 раза. В 2017 году установлен исторический рекорд потенциальной суточной производительности хранилищ на начало периода отбора – 805,3 млн куб. м.

Оперативный резерв хранилищ за 25 лет увеличен вдвое. К отопительному сезону 2017/2018 годов был обеспечен рекордный объем оперативного резерва газа в ПХГ – 72,2 млрд куб. м. По сравнению с сезоном 2015/2016 годов отбор газа из ПХГ России прошедшей зимой вырос в 1,6 раза.

В 2017 году Газпром увеличил поставки газа потребителям Российской Федерации до 229,9 млрд куб. м, что на 7% выше уровня 2016 года. Газпром – крупнейший поставщик природного газа на российском рынке. Основными покупателями газа Группы Газпром являются население, коммунальный комплекс и электрогенерирующие компании.

Группа Газпром поставляет значительную часть объемов газа, потребляемого в странах бывшего Советского Союза. В 2017 году здесь реализовано на 1,8 млрд куб. м газа больше, чем в предыдущем году. Объем поставок составил 35 млрд куб. м газа.

Рост объемов поставок природного газа в страны бывшего Советского Союза в 2017 году стал результатом повышения роста потребления и отбора газа в Беларуси и странах Балтии, а также возобновления поставок газа в Азербайджан.

Газпром ведет масштабную работу для того, чтобы каждый год десятки тысяч российских семей получали возможность пользоваться природным газом.

Программа газификации России – приоритетный социально значимый проект Газпрома. В 2017 году завершено строительство 121 межпоселкового газопровода общей протяженностью 1 848 км. Благодаря этому в 32 субъектах Российской Федерации обеспечена подача газа к 207 населенным пунктам. Это создало условия для газификации почти 52 тыс. домовладений и 173 котельных с общим объемом потребления 400 млн куб. м газа в год.

К концу 2017 года уровень газификации по России достиг 68,1%, в том числе в городах – 71,4%, в сельской местности – 58,7%.

Расширение использования газа как моторного топлива – одно из перспективных направлений деятельности Газпрома. В 2017 году общая производительность газозаправочной инфраструктуры Группы Газпром составила 2 млрд куб. м. Объем реализации с наших газозаправочных станций в России увеличен до 525,9 млн куб. м природного газа.

В качестве топлива на магистральном автотранспорте наряду с компримированным газом Газпром внедряет сжиженный природный газ. На это нацелен пилотный инвестиционный проект строительства газомоторной инфраструктуры по маршруту Москва – Санкт-Петербург. Эта трасса является частью транспортного коридора Европа – Западный Китай.

## Уважаемые акционеры!

В 2017 году исполнилось 10 лет работы Газпрома в электроэнергетическом секторе. Подведены итоги реализации Стратегии Группы Газпром в электроэнергетике. За прошедшие 10 лет создан крупнейший в стране электроэнергетический холдинг тепловой генерации. Его установленная электрическая мощность порядка 1/6 от мощности Единой энергетической системы России. К концу 2017 года мощность холдинга составила 38,8 ГВт.

Газпром выполнил свыше 30 проектов строительства и модернизации генерирующих производственных объектов общей мощностью порядка 8,6 ГВт.

За десятилетие выручка в электроэнергетике выросла более чем в три раза, EBITDA увеличилась более чем в 7,5 раза, показатель отношения долга к EBITDA снизился с 2,5 до 1,1.

В 2017 году «Газпром энергохолдинг» показал рекордные финансово-экономические результаты благодаря вводу новых эффективных мощностей и оптимизации операционных расходов.

В число ключевых задач стратегии «Газпром энергохолдинг» на период 2018–2027 годов входят повышение внутренней эффективности и участие в новой программе модернизации.



В рамках международного развития мы ведем строительство тепловой электростанции в Сербии, рассматриваем возможности строительства мощностей газовой генерации во Вьетнаме и Китае.

**Уважаемые акционеры!**

В 2017 году наши поставки природного газа в европейские страны дальнего зарубежья достигли исторического рекордного уровня – 194,4 млрд куб. м. За 25 лет мы практически удвоили поставки на этот рынок. Доля Газпрома в европейском потреблении в 2017 году также поднялась до рекордного уровня 34,2%.

В Европе российский газ пользуется все большим спросом. Так, рекордный импорт Германией в 2017 году увеличился еще на 7%, Турцией – почти на 17%. В 2017 году Газпром установил исторический рекорд по объему экспорта в Австрию – 9,1 млрд куб. м, что в полтора раза превышает показатель 2016 года.

В отопительном сезоне 2017/2018 годов во время сильных холодов в Европе Газпром установил 10 рекордов суточных поставок в дальнее зарубежье. В марте 2018 года был установлен абсолютный рекорд – 713,4 млн куб. м газа в сутки.

Потребление газа в европейских странах в 2017 году, по предварительным данным, составило 568,2 млрд куб. м, что на 26,5 млрд куб. м, или на 4,9%, больше, чем в 2016 году.

Главными факторами роста спроса стали повышение экономической активности в странах Европы и сформировавшийся в последние годы долгосрочный тренд на снижение европейской добычи.

Ресурсная база европейской газовой отрасли сужается. В Голландии снижаются лимиты добычи на крупнейшем месторождении Гронинген. Власти Норвегии ограничивают морское бурение в высоких широтах. Таким образом, есть все предпосылки для дальнейшего роста импорта газа в Европу.

В целом импортные поставки газа на рынок стран дальнего зарубежья в 2017 году увеличились по сравнению с 2016 годом на 22,8 млрд куб. м. Наибольший вклад в этот рост внес Газпром. Прирост поставок Газпрома за этот период составил 15,1 млрд куб. м.

Развитие мирового производства СПГ не приводит к радикальным переменам в европейском балансе газа. Поставки СПГ из США сдерживаются высокой стоимостью полного цикла производства и транспортировки через океан. В 2017 году только всего менее двух миллионов тонн было направлено европейским покупателям, преимущественно не получающим газ из России. Доля американского СПГ в объеме потребления газа европейских стран составила всего полпроцента.

Первые итоги 2018 года показывают, что рост поставок Газпрома в европейские страны дальнего зарубежья продолжился. По предварительным данным, за первое полугодие 2018 года мы поставим на этот рынок 101,2 млрд куб. м газа. Это на 5,7%, или на 5,5 млрд куб. м превышает показатель за аналогичный период рекордного 2017 года. При сохранении тенденции наш экспорт в страны дальнего зарубежья по итогам 2018 года может выйти на новый исторический рекорд – около 200 млрд куб. м.

«Северный поток» надежно обеспечивает наши поставки на европейский рынок по самому эффективному маршруту. Трансбалтийский маршрут доказал свою надежность, безопасность и эффективность в качестве магистралей, соединившей Европу с газовыми месторождениями России. В ноябре 2017 года по газопроводу «Северный поток» из России в Германию с начала ввода этого проекта в эксплуатацию был поставлен 200-миллиардный кубометр газа.

Базируясь на успехе «Северного потока», Газпром реализует проект «Северный поток – 2». В 2017 году подписаны соглашения о его финансировании с компаниями ENGIE, OMV, Shell, Uniper и Wintershall.

Новый газопровод будет построен к концу 2019 года. С его вводом в строй пропускная способность зарубежной части Северного газотранспортного коридора возрастет до 110 млрд куб. м газа в год.

Уже получены полные комплекты разрешений на строительство и эксплуатацию планируемого газопровода в Германии, Финляндии и Швеции.

Маршрут по Северному газовому коридору от Ямала до Грайфсвальда почти на 2 тыс. км короче, чем по центральному коридору через Украину. Новые газопроводы Северного коридора отличаются от украинских пониженной металлоемкостью, меньшими энергетическими затратами и значительно меньшим углеродным следом.

В феврале 2018 года исполнилось 15 лет с момента ввода в эксплуатацию газопровода «Голубой поток», на который приходится более 50% экспорта российского газа на турецкий рынок. Всего за этот период по газовой магистрали обеспечена транспортировка более 158 млрд куб. м газа. По итогам 2017 года по газопроводу поставлен рекордный объем газа – 15,9 млрд куб. м. Поставки газа по «Голубому потоку» стали мощным катализатором развития газового рынка Турции.

Сейчас Газпром строит новую трансконтинентальную газовую магистраль – «Турецкий поток». Завершено строительство первой нитки газопровода. Впервые в мире труба диаметром 810 мм проложена на глубине 2200 ме-

тров. «Турецкий поток» еще больше повысит надежность поставок газа нашим турецким и европейским партнерам.

Растущий спрос на газ в Европе требует гарантий стабильности поставок. Обеспечению их надежности служат подземные хранилища газа, которые Газпром эксплуатирует за рубежом. Мы стремимся к тому, чтобы их активная емкость составляла не менее 5% от годового объема экспорта. За последние 10 лет она выросла почти в три раза.

География участия Газпрома в зарубежных проектах ПХГ постоянно расширяется как в Европе, так и за ее пределами. В настоящее время мы проводим технико-экономическую оценку возможности участия Группы Газпром в новых проектах подземного хранения газа на территории Австрии, Словакии, Китая и других стран.

В целях расширения клиентской базы и увеличения гибкости поставок в зарубежные страны Газпром развивает деятельность на мировом рынке сжиженного газа. В 2017 году СПГ из портфеля Группы Газпром получили девять стран. Большая часть торговых операций – 80% – пришлось на страны АТР. Среди них Индия, один из наиболее динамичных азиатских газовых рынков. В 2017 году мы поставили СПГ и на новый для нас рынок – рынок Испании, который пока недосыгаем для нашего магистрального газа.

Нарращивая собственные возможности производства СПГ, совместно с Shell мы ведем подготовительную работу по строительству третьей линии завода «Сахалин-2» мощностью 5,4 млн тонн СПГ в год. Кроме того, проводится совместное технико-экономическое исследование для определения основных технических решений проекта «Балтийский СПГ» мощностью 10 млн тонн в год.

Самым динамичным газовым рынком в мире является Китай. Спрос на газ в Китае увеличивается растущими темпами. В 2015 году его потребление выросло на 5%, в 2016-м – на 7%, а в 2017 году – уже на 15%. Доля газа в топливно-энергетическом балансе КНР поднимется с нынешних 7% до 10% в 2020 году, и до 15% к 2030 году. Это означает, что уже через ближайшие пару лет Китаю понадобится до 360 млрд куб. м газа.

Собственная добыча страны не обеспечивает таких объемов, и Китай наращивает импорт. Сегодня он покрывает почти 40% внутреннего спроса на газ. Потенциальная емкость китайского рынка столь велика, что в среднесрочной перспективе ему может потребоваться до 110 млрд куб. м в год трубопроводного газа из России.

Газопровод «Сила Сибири» будет запущен в эксплуатацию в декабре будущего года, и российский газ начнет поступать в Китай. В течение 30 лет мы поставим в КНР более 1 трлн куб. м газа. Российский газ поможет сбалансировать китайский рынок, повысить его ликвидность, предотвратить периоды дефицита, подобные случившемуся в 2017 году.

В 2017 году заложена основа для создания еще одного маршрута трубопроводных поставок газа в Китай. Между Газпромом и КННК подписано соглашение, согласно которому дополнительные объемы газа придут в Китай с Дальнего Востока России.

Партнерство Газпрома с китайскими компаниями не ограничивается поставками газа, прорабатываются вопросы взаимодействия в области подземного хранения и газовой электрогенерации на территории Китая, газомоторного топлива и в социальной сфере.

**Уважаемые акционеры!**

Мы и дальше будем следовать нашей миссии – надежно и бесперебойно обеспечивать российских и зарубежных потребителей энергией, и что особенно важно – в периоды зимних пиковых потреблений. Для нас это приоритет номер один!

Спасибо за внимание.



**НА БЛАГО НОВОСИБИРЦЕВ**

**Новосибирское ЛПУМГ завершило ремонт на газопроводе-отводе к ГРС «Новосибирский электродный завод». В ремонте были задействованы коллективы и техника Новосибирского ЛПУМГ, Управления аварийно-восстановительных работ и инженерно-технического центра «Газпром трансгаз Томск». Огневые работы проходили на 14 точках в течение пяти суток в круглосуточном режиме.**

– В июньских работах участвовало 80 специалистов и 56 единиц техники, – рассказывает заместитель директора Новосибирского филиала Сергей Кретов. – Были выполнены работы по замене катушек в 12 местах, а также демонтированы временные камеры приема и запуска очистных устройств.

В сентябре 2017 года на газопроводе прошла внутритрубная диагностика. После получения результатов ВТД специалисты линейно-эксплуатационной службы Новосибирского ЛПУМГ в течение зимних и весенних месяцев занимались дополнительным диагностическим обследованием газопровода в шурфах.

По словам С. Кретова, завершение ремонта на газопроводе-отводе повышает надежность газоснабжения потребителей Новосибирской области, а в частности, ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ – Новосибирский электродный завод» – крупнейшего отечественного производителя углеграфитовой продукции. Завод является единственным в России поставщиком крупногабаритных графитованных моноэлектродов диаметром до 1320 мм.

Кроме того, газ через ГРС поступает к таким крупным местным предприятиям, как ОАО «Птицефабрика Новосибирская», ООО «СИБЭК», ООО «Жилфондэнергосервис».

**СКОВОРОДИНЦЫ ЗАВЕРШАЮТ СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ**

**К середине текущего года в зоне ответственности Сквородинского филиала сварено в нитку 274 км трассы, что составляет более 96% от проектного (планового) объема.**

– Задачи, поставленные руководством Общества и ПАО «Газпром», решаются в срок, – подчеркнул директор Сквородинского ЛПУМГ Алексей Кукотин. – Основной комплекс сварочных работ в зоне ответственности Сквородинского ЛПУМГ практически выполнен.

Уже проведены очистка и калибровка 121 километра, и приближается очень важная фаза строительства любого газопровода – испытание. Это серьезный тест нового объекта, от успешности которого зависит безаварийная эксплуатация в будущем.

Особое внимание специалистами Сквородинского ЛПУМГ уделяется строительству крановых узлов, систем ЭХЗ, энергетики, объектов технологической связи и, конечно, строительству базы ЛПУ в городе Сквородино. Строительная готовность площадки линейно-производственного управления магистральных газопроводов составляет 20%. Строительно-монтажные работы ведутся на 36 из 46 подобъектов, входящих в полный комплекс всех зданий и сооружений.

# КОГДА РАБОТА ПРЕВРАЩАЕТСЯ В ИСКУССТВО

Около 300 представителей всех филиалов компании собрались в начале июня на VIII Фестиваль профессионального мастерства, чтобы определить лучших по 16 номинациям. Специалисты высочайшего класса, трудовая элита Общества — так по праву называют победителей и призеров этого ежегодного корпоративного состязания.

## ГДЕ КУЕТСЯ МАСТЕРСТВО

Нынешний фестиваль профмастерства проходил на учебных площадках Корпоративного института и производственных объектах сервисных филиалов, Томского и Юргинского ЛПУ, в спорткомплексе «Гармония». Торжественное открытие состоялось на уникальном, единственном за Уралом учебно-тренировочном полигоне, где на площади более 2000 квадратных метров размещены 12 производственных объектов. Здесь в 2017 году прошел конкурс ПАО «Газпром» на лучшего специалиста электрохимической защиты, победителем которого стал работник «Газпром трансгаз Томск» Бато Бальжитов.

За последние десять лет в подразделениях «Газпром трансгаз Томск» прошло более 200 конкурсов профмастерства. Программа корпоративного фестиваля постоянно варьируется и усложняется, так, организаторы учли, что 2018 год объявлен в газовом холдинге Годом качества. Соответственно, среди номинаций конкурса появилось звание «Лучший аудитор менеджмента качества». Важность этого направления подчеркнул начальник Управления Департамента 335 Администрации ПАО «Газпром» Алексей Почечуев, два дня работавший в составе конкурсной комиссии.

## ВАЖНА КАЖДАЯ ПРОФЕССИЯ

Иные профессии типичны именно для газотранспортного предприятия, такие как линейный трубопроводчик или монтер по защите подземных трубопроводов. Другие — специалист делопроизводства, аудитор системы менеджмента качества, преподаватель, водитель автобуса и грузового автомобиля — в 2018 году впервые были представлены на фестивале. Одни специальности многочисленны, так, водителей в «Газпром трансгаз Томск» работает более тысячи, а наполнителей газовых баллонов — всего сорок. Но говорить, кто нужнее, не приходится.

— Мне нравятся слова писателя Ильи Шевелева, который сказал: «Если профессия становится образом жизни, то ремесло превращается в искусство». Здесь собрались 300 человек, и для каждого его работа — это не ремесло, это искусство, — напутствовала конкурсантов заместитель генерального директора по управлению персоналом Лариса Истигичева. — Нужно, чтобы таких конкурсов было больше, по каждой профессии, чтобы они



Конкурс машинистов трубоукладчика прошел на базе Юргинского ЛПУМГ

проводились в структурных подразделениях, и в них мог принять участие буквально каждый работник. Тогда на вершине будут лучшие из лучших!

Что ж, в ООО «Газпром трансгаз Томск» давно ответили на вопрос, зачем нужны конкурсы профмастерства. Участие в них способствует повышению квалификации всего коллектива, стимулирует профессиональный рост, улучшает взаимоотношения между людьми. Кстати, по своей географии томский фестиваль — самый масштабный среди дочерних обществ Газпрома. За два дня конкурсанты выполнили задания 16 профессиональных конкурсов, их мастерство оценивала рабочая комиссия в составе более ста человек. Подготовкой конкурсных заданий занимались в Корпоративном институте, при этом число теоретических вопросов выросло в четыре раза и достигло двухсот.

## ТРАДИЦИИ И НОВШЕСТВА

Один из традиционных конкурсов, как и прежде, прошел по специальности «Трубопроводчик линейный». «Обслуживание трубопроводной арматуры имеет много нюансов. Выход ее из строя — потенциально аварийная ситуация, поэтому работнику так важно знать кран буквально на ощупь, — рассказал начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Павел Огрыз-

ков. — И на учебном полигоне это можно сделать буквально. На этом было построено одно из конкурсных заданий — ремонт шарового крана с набивкой смазки. Его учебная модель была изготовлена в Томском ЛПУМГ».

В короткий срок ООО «Газпром трансгаз Томск» предстоит мобилизовать для проекта «Сила Сибири» высококлассный персонал в достаточном количестве. Так, сейчас полным ходом идет строительство мощной компрессорной станции «Зейская 7А». Профессионализм машинистов технологических компрессоров в ходе конкурса можно было оценить на КС «Володино».

— Из сегодняшних конкурсантов мы присматриваем специалистов, которых, возможно, будем задействовать как при пусконаладочных работах, так и в последующем при эксплуатации газопровода, — заметил Александр Парфенов, начальник производственного отдела по эксплуатации КС. — А это очень важно для нас.

Впервые в 2018 году во все конкурсы было интегрировано задание по оказанию первой медицинской помощи. Начальник медицинской службы компании Олег Докшин хорошо знает, что от умения быстро помочь пострадавшему может зависеть чья-то жизнь. А конкурсанты могли продемонстрировать навыки реанимации на новейшем тренажере, получившем имя «Анна» (в частности, он от-

слеживает такие параметры, как частота и глубина надавливания и вдоха).

Не секрет, что работа в газовой отрасли многогранна и таит в себе немало опасностей, так что все операции должны быть отшлифованы до автоматизма. Например, в конкурсе «Лучший стропальщик» участнику нужно было выполнить погрузку оборудования весом более 5,4 тонны. При этом из-за ширмы крановщик не мог видеть груз, и стропальщик буквально «дирижировал» работой крана, объясняя все действия системой знаков.

Возможно, на таком фоне скромными и безопасными представляются обязанности техника-делопроизводителя. Но недаром эта номинация вошла в разряд конкурсных, уверена начальник отдела документационного обеспечения управления Виктория Гаврилова: «Наши специалисты — это полноценные участники производственного процесса, необходимое связующее звено в единой цепочке. Несомненно, важно, чтобы нужная информация своевременно дошла до руководителя, а распоряжения руководства точно и в срок были доведены до исполнителей».

## НА «ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА»

После двух состязательных дней подведение итогов и закрытие VIII Фестиваля «Лучший по профессии» состоялось в актовом

## ПОБЕДИТЕЛИ VIII ФЕСТИВАЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

■ «Лучший машинист технологических компрессоров» — Валерий Сергеевич Басалаев, машинист технологических компрессоров 4-го разряда, Барабинское ЛПУМГ.

■ «Лучший трубопроводчик линейный» — Дмитрий Игоревич Митин, трубопроводчик линейный, Амурское ЛПУМГ.

■ «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии» — Алексей Викторович Мингайлов, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, Барабинское ЛПУМГ.

■ «Лучший водитель автобуса» — Александр Сергеевич Гурдов, водитель автомобиля, Юргинское ЛПУМГ.

■ «Лучший стропальщик» — Денис Юрьевич Бойков, стропальщик, Управление материально-технического снабжения и комплектации.

■ «Лучший водитель грузового автомобиля» — Денис Игоревич Мамин, водитель автомобиля, Управление технологического транспорта и специальной техники.

■ «Лучший водитель пожарного автомобиля» — Владимир Петрович Глик, водитель автомобиля — командир отделения ведомственной пожарной охраны, Томское ЛПУМГ.

■ «Лучший специалист по охране труда» — Егор Николаевич Митрашкин, заместитель главного инженера по охране труда

и промышленной безопасности, Инженерно-технический центр.

■ «Лучший преподаватель» — Никита Леонидович Свиридов, мастер производственного обучения, Корпоративный институт.

■ «Лучший специалист делопроизводства» — Лилия Анатольевна Перевалова, техник-делопроизводитель, Корпоративный институт.

■ «Лучший кабельщик-спайщик» — Вячеслав Юрьевич Бараксанов, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодиффузии, Юргинское ЛПУМГ.

■ «Лучший наполнитель баллонов» — Александра Александровна Кириягина, наполнитель баллонов, Томская служба АГНКС.

■ «Лучший машинист трубоукладчика» — Александр Федорович Лепешкин, машинист трубоукладчика, Управление аварийно-восстановительных работ.

■ «Лучший машинист экскаватора» — Яков Викторович Ларин, машинист экскаватора, Управление аварийно-восстановительных работ.

■ «Лучший аудитор системы менеджмента качества» — Елена Алексеевна Лопатина, инженер-метролог, Администрация.

■ «Лучший молодой работник» — Алексей Александрович Коробцов, инженер по наладке и испытаниям, Инженерно-технический центр.



На старт вышли линейные трубопроводчики и машинисты технологических компрессоров



Церемония открытия



Конкурс «Лучший кабельщик-спайщик»



Впервые в рамках фестиваля выявили «Лучшего аудитора СМК»



На фестивале соревнуются машинисты экскаватора и монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии



Состязание для водителей пожарных машин

зале Администрации ООО «Газпром трансгаз Томск».

Для сотрудников компании профессиональные конкурсы являются, помимо прочего, и хорошим материальным стимулом к совершенствованию. Предваряя награждение призеров, заместитель генерального директора Лариса Истигечева сообщила: «Всем, кто сумел подняться на «пьедестал почета», выплачивается единовременная премия, кроме того, победителям в категории «рабочие» устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (она действует до следующего фестиваля)».

Добавим, что победители в конкурсах на лучшего преподавателя, трубопроводчика линейного и машиниста технологических ком-

прессоров будут представлять Общество в смотрах-конкурсах ПАО «Газпром» уже в текущем году, а в 2019-м состязаться предстоит лучшим кабельщикам-спайщикам и монтерам по защите подземных трубопроводов от коррозии.

Настал долгожданный момент вручения дипломов и кубков абсолютным победителям. С приветственным словом к собравшимся обратился генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. Он поздравил обладателей высоких наград и пожелал им новых производственных результатов, а тем, кто не сумел справиться с волнением и не вошел в число призеров, – победы на следующих конкурсах.

– Мы все ближе к запуску магистрального трубопровода «Сила Сибири». Именно там, в Якутии, в Амурской области сегодня появляются наши новые филиалы. Только в 2018 году созданы четыре самостоятельных линейно-производственных управления, в Нерюнгри, Алдане, Сковородино и Свободном, – заявил руководитель Общества. – Хотя опыта у них пока недостаточно, но я уверен, что подкрепление из других подразделений Газпрома нам не понадобится, предприятие справится с пусконаладочными работами своими силами. Такая задача перед нами стоит уже в ближайшем будущем. Мы не имеем права на ошибку, и здесь вся надежда на вас – мастеров своего дела. Я благодарен за то, что вы сумели показать свой профессионализм и компетентность, волю к победе в борьбе за призовые места. Еще раз поздравляю всех вас!



Еще один новый конкурс – для техников-делопроизводителей Общества



Конкурсанты слушают условия выполнения заданий

Пожалуй, чувства большинства победителей и призеров фестиваля выразил водитель грузового автомобиля Денис Мамин из Управления технологического транспорта и специальной техники. В профессии он с 2008 года, в «Газпром трансгаз Томск» работает третий год, а нынче занял первое место в своей номинации.

– Уровень конкурса достаточно сложный, причем и теория, и практика. Как говорят участники прошлых лет, сложность заданий только повышается. Конечно, пришлось трудно, тем более соперники достойные, – поделился собеседник. – Хотя, если честно, я был уверен в своих силах. Хотел стать первым! А победа – это не просто приятно и почетно, но еще и полезно в профессиональном плане.

**Антонина ЛЕНСКАЯ**

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»»

**В конкурсе на звание «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Томск» приняли участие 57 человек – представителей инженерных и рабочих специальностей.**

**Р**ацпредложения, которые представили участники конкурса, направлены на модернизацию работы газораспределительных станций (ГРС), оптимизацию газоснабжения регионов, создание и совершенствование методов и моделей управления в Обществе и другие направления деятельности компании.

Решением комиссии ООО «Газпром трансгаз Томск» лучшими рационализаторами компании по итогам 2017 года признаны Игорь Аксентищев (Омское ЛПУМГ), Владимир Селезнев (Томское ЛПУМГ), Максим Антонов (Новокузнецкое ЛПУМГ).

Занявший первое место Игорь Аксентищев из Омского ЛПУМГ не первый раз попадает в число призеров конкурса. В целом за 2017 год работниками Омского филиала было подано 60 рационализаторских предложений, и все были внедрены в производство. В том числе 15 – с экономическим эффектом, который составил около 4,7 миллиона рублей.

– У сотрудников филиала всегда есть идеи, как облегчить свой труд и труд коллег, усовершенствовать работу механизмов и оборудования, благоустроить производ-



Лучший рационализатор предприятия Игорь Аксентищев (в центре)

ственную базу. Но очень важно зафиксировать эти идеи, – рассказывает Игорь Аксентищев, начальник эксплуатационно-хозяйственного участка Омского ЛПУМГ. – Рационализаторская работа увлекла меня после того, как принял участие в регистрации коллективного рацпредложения. Постепенно наращивая количество инноваций, нам уда-

лось существенно повысить эффективность деятельности филиала.

Экспертная комиссия ООО «Газпром трансгаз Томск» оценивала участников по следующим критериям: количество поданных и внедренных рацпредложений, количество с экономическим эффектом, а также экономический эффект от использования рацпредложений, поданных автором.

Пяти рационализаторам из филиалов, показавшим наилучшие результаты по внесенным предложениям, выплачены денежные премии. Отмечены денежными премиями также достижения трех уполномоченных по рационализаторской работе филиалов в части организации, активизации рационализаторской деятельности по итогам 2017 года.

– Как показывает опыт, проведение конкурса является прекрасным стимулом для новаторства, – отметил начальник производственно-технического управления ООО «Газпром трансгаз Томск» Алексей Маслов. – Действующая на предприятии система управления изобретательской и рационализаторской деятельностью позволяет раскрывать созидательный потенциал и максимально использовать инициативу сотрудников для повышения эффективности решения задач производственно-хозяйственной деятельности.

В 2017 году в рационализаторской деятельности приняло участие около 1800 работников ООО «Газпром трансгаз Томск». Ими подано свыше 1300 рацпредложений, подтвержденный экономический эффект от внедрения которых составил свыше 60 млн рублей. По итогам прошлого года ООО «Газпром трансгаз Томск» заняло третье место среди дочерних обществ ПАО «Газпром» в рамках конкурса изобретательской деятельности.

**Елена ЗИНОВЬЕВА**

## ЭКОЛОГИЯ

# НА ПОМОЩЬ БИОРЕСУРСАМ КРАЯ

**В начале июня специалисты Общества и подрядных организаций, ведущих строительство магистрального газопровода «Сила Сибири», совместно с инспекторами Ленского территориального управления Федерального агентства по Рыболовству России и работниками Чернышевского рыбозавода осуществили выпуск более 6 миллионов личинок пеляди.**

Личинка пеляди была выпущена в реку Аанньаах – приток Вилюйского водохранилища, расположенного в 150 км от г. Мирного на территории Республики Саха (Якутия).

Место выпуска пеляди было определено на основании рекомендаций ученых-ихтиологов. Данная рыба считается оптимальной для проживания в крупных водохранилищах, которые могут обеспечить в дальнейшем промысловый масштаб рыболовства и содержание маточного стада.

– Подготовка к выпуску личинки началась с декабря 2017 года, когда велся сбор икры

на Вилюйском водохранилище. После этого живая оплодотворенная икра пеляди была заложена на инкубацию Чернышевским рыбозаводом. В настоящее время мы расширяем географию зарыбления и увеличения разнообразия выпускаемых видов. Не сомневаемся, что плоды акции будут заметны уже в ближайшие годы, – говорит директор Чернышевского рыбозавода Василий Черепанов. – Большую поддержку заводу в восстановлении биоресурсов края оказывает компания «Газпром». В 2018 году газовики сделали самые крупные по сравнению с другими крупными предприятиями заказы на зарыбление территории.

Благодаря системному взаимодействию Чернышевского рыбозавода и ПАО «Газпром» происходит увеличение рыбных запасов края, что позволяет увеличивать промысловую квоту на добычу рыбы местным населением.

– С самого начала строительства МГ «Сила Сибири» компания осуществляет планомерные работы по охране окружающей среды, –



подчеркнул директор Ленского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Владимир Аксентищев. – В регионе ведется зарыбление рек, проводятся мероприятия по поддержанию благоприятной экологической обстановки на территории РС (Я).

В 2019 году компания планирует осуществить выпуск мальков сибирского осетра в Амурской области (в рамках сотрудничества компании и региона по проекту «Сила Сибири»).

**Андрей СМЕРНОВ**



Личинки пеляди двадцать минут в пакетах адаптируются к температуре реки



Мерным стаканом производится отсчет мальков для каждого пакета

# ИНТЕГРАЦИЯ ОПЫТА И МОЛОДОСТИ

Лето в учебном календаре студентов отнюдь не время для отдыха. Именно в этот период проходит наработка практических навыков – своего рода, задел прочности на будущее. Ежегодно сотни студентов ведущих высших и профессиональных учебных заведений страны проходят свою производственную практику на базе филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск».

## ПОД КРЫЛОМ НАСТАВНИКОВ

Подготовка к ней начинается задолго до ее фактического старта. Так, еще весной филиалы совместно с производственными отделами составляли программы практики. Корпоративный институт разработал учебно-методическое сопровождение процесса. Медицинская служба отвечала за состояние здоровья студентов и их вакцинацию от клещевого энцефалита, а на службу корпоративной защиты легла ответственность за безопасность молодых людей.

Старт практикам 2018 года был положен с приездом студентов из Волгограда. На базе корпоративного института, инженерно-технического центра и Чажемтовской промплощадки Томского ЛПУМГ прошли практику четыре представителя ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

Продолжительность практики составила четыре месяца. За это время практиканты освоили не только профессию «Слесарь КИПиА», но и также в полной мере соприкоснулись с корпоративной культурой нашего Общества. Они поучаствовали в открытии и закрытии зимней спартакиады, из первых рядов наблюдали за выступающими артистами на гала-концерте «Новые имена», приняли участие в уборке детского городка в п. Тимирязево в рамках акции «Снежная вахта».

Кульминацией их профессиональной стажировки стал конкурс профессионального мастерства, на котором подводились итоги производственной практики. Студенты самостоятельно, выбрав тему своей работы, защищали ее перед комиссией, в состав которой вошли работники производственного отдела, директора и главные инженеры филиалов, участвовавших в организации практики. И теперь можно сказать, что на волгоградской земле будут работать специалисты с «опытом сибирских газовиков».

## ХАБАРОВСК

С приходом предприятий нефтегазового комплекса на Дальний Восток в ведущих вузах региона стали появляться профильные подразделения, призванные стать кузницей квалифицированных кадров, в том числе для дальневосточных филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск». Летом нынешнего года кафедрой «Нефтегазовое дело, химия и экология» Дальневосточного государственного университета путей сообщения был осуществлен четвертый выпуск специалистов.

Директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов не первый год контролирует уровень знаний выпускников – специалистов нефтегазового дела в качестве бессменного председателя государственной экзаменационной комиссии:

– Я бы назвал завязавшееся с ДВГУПСом сотрудничество «дружбой по расчету». Об интеграции науки, образования и производства все говорят уже несколько десятков лет, а может быть, и больше. Этот вопрос всегда был достаточно острым, поскольку очевидно, что если образование дает в первую очередь знания, то умения и навыки человек может получить только во время практической деятельности. Таким образом, при эффективном взаимодействии возможно воспитание нужных нам квалифицированных специалистов.

Формы и методы взаимодействия производства и вуза с каждым годом расширяют-



Выполнение практического задания в Инженерно-техническом центре



Участие в комиссии административно-производственного контроля в УТТИСТ



Студент из Волгограда осваивает навыки профессии

ся и приобретают новые черты. Как отметил Иван Башунов, в этом году именно по инициативе Хабаровского ЛПУМГ защита выпускных квалификационных работ впервые прошла на территории предприятия.

– Это очень большая честь для нас защищаться на ведущем газотранспортном предприятии края, – делится впечатлениями выпускница Валерия Дубчак, которая планирует после получения диплома сразу поступить в магистратуру. – Здесь настолько рабочая, «взрослая» атмосфера, что еще больше хочется выйти на работу и развиваться в нефтегазовой отрасли уже в качестве специалиста.

В работе государственной экзаменационной комиссии впервые приняли участие главный инженер Хабаровского ЛПУМГ Сергей Парубец и заместитель главного инженера по охране труда Хабаровского ЛПУМГ Александр Коломыцев.

– Вопросы от практиков очень отличаются от вопросов наших преподавателей. Благодаря этому обсуждение экзаменационной темы прошло в режиме конференции. Очень интересно было пообщаться с настоящими инженерами, ежедневно решающими реальные производственные задачи, – рассказал выпускник Матвей Поготовский.

Производственники встретили молодое поколение со всей душой. Получив заслуженные оценки, студенты вместе с преподавателями отправились на экскурсию в Дальневосточный региональный диспетчерский пункт.

## ПРИМОРЬЕ

В мае, как только закончился очередной учебный год, на попечение службы технологической связи Приморского ЛПУМГ прибыл первый в 2018 году практикант. С первых дней «юный сотрудник» влился в трудовые будни коллектива, пройдя инструктажи в области охраны труда, пожарной безопасности. Он очень был удивлен количеству документов, инструкций, нормативных документов, регламентирующих деятельность работников службы ТС, и тому, что у действующих сотрудников тоже идет непрерывный процесс обучения, который заканчивается зачетом и сдачей экзамена специальной комиссии во главе с руководством филиала.



Защита итогов производственной практики на Камчатке

тевыми листами до составления логистических схем движения транспорта.

## КАМЧАТКА

В Камчатском ЛПУМГ за первую половину 2018 года прошли практику студенты Камчатского государственного технического университета и Калининградского государственного технического университета в службе технологической связи, на участке КИПиА и в группе информационных технологий. Ребята за время своей практики знакомились с объектами предприятия, нормативной документацией. Успешное прохождение практики позволяет студентам получить первые профессиональные навыки и, возможно, в будущем – приглашение на работу.

– Наш филиал с большой радостью проводит на своих объектах для школьников и студентов экскурсии, которые развивают интерес к работе газовиков, помогают определиться с выбором будущей профессии, – комментирует директор Камчатского ЛПУМГ Дмитрий Котов. – И очень здорово, что потом они приходят к нам на практику, где могут применить и, главное, закрепить свои теоретические знания, полученные за время учебы.

## САХАЛИН

Сахалинское линейное производственное управление предоставляет возможность прохождения практики на своих объектах порядка 80 студентам ежегодно. За первое полугодие уже 36 будущих молодых специалистов приобрели практические навыки выбранной специальности в филиале.

– Мы сотрудничаем со многими высшими учебными заведениями Дальневосточного федерального округа. И прежде всего у нас сложились дружеские отношения с нашим островным Сахалинским государственным университетом. Каждый июль первокурсники Технического нефтегазового института университета проходят ознакомительную практику на газораспределительной станции «Дальнее», – рассказывает руководитель группы кадрового обеспечения и социального развития Сахалинского ЛПУМГ Светлана Белогорцева.

Но главная практика впереди – в июле текущего года на остров прилетят целевые студенты, которых Сахалинский филиал готовит для своего производства.

– Мы ждем четырех трубопроводчиков линейных. Двое из них учатся в опорном для нас Томском политехническом университете, другие – в Северо-Восточном федеральном университете в Якутии. Все они будут проходить практику на нашем основном производственном объекте – промышленной площадке «Северо-Сахалинская». Это стратегически важный объект для всего Дальнего Востока. Молодые специалисты приобретают практические навыки своей профессии с особым чувством, пониманием всей ответственности своей будущей работы, ее важности и необходимости региону, – комментирует директор Сахалинского ЛПУМГ Валерий Шахов.

**Ветта ВОЛЬГУШЕВА**  
**Александр МАКСИМОВ**  
**Наталья КАРИХ**  
**Лариса ГОЛУБЕВА**  
**Елена ЧУМАКИНА**

# ИНВЕСТИРУЕМ В СЕБЯ

Ежегодно в выпусках «Газового вектора» мы обращаемся к вопросам пенсионного обеспечения наших работников.

По достижении пенсионного возраста сотрудники Общества, кроме страховой и накопительной пенсии, получают негосударственную пенсию из НПФ «ГАЗФОНД» – одного из крупнейших негосударственных пенсионных фондов страны по основным показателям деятельности, успешно работающего на пенсионном рынке России с 1994 года.

И сегодня мы предлагаем еще раз затронуть тему корпоративного пенсионного обеспечения.

Для начала – краткий пенсионный ликбез с учетом изменений в локальные нормативные акты ПАО «Газпром», вступающих в силу с 1 января 2019 года.

Все наши работники имеют право на получение корпоративной пенсии. Порядок обеспечения такой пенсией следующий: Общество вносит пенсионные взносы в НПФ «ГАЗФОНД» за работников при наступлении у них пенсионных оснований. При этом сами работники не производят никаких отчислений из заработной платы. Пенсией работника обеспечивает работодатель.

Пенсионными основаниями для работника ПАО «Газпром» является совокупность следующих параметров:

1. Достижение возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет для мужчин, 55 лет – для женщин), или досрочное назначение пенсии по старости (льготная пенсия за выработку «северного» стажа или стажа за «вредные условия труда»), или назначение пенсии по инвалидности I или II группы, или назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

2. Выработка стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром»:

– не менее 5 лет (для сотрудников, принятых в Общество до 01.01.2014 г.);

– не менее 10 лет (для сотрудников, принятых в Общество после 01.01.2014 г.);

– не менее 15 лет (для сотрудников, которые будут приняты в Общество после 01.01.2019 г.).

Сотрудники, принятые в состав участников НПФ «ГАЗФОНД» по Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», действовавшему

до 2014 года, имеют право на корпоративную пенсию по пенсионной схеме № 1 (пожизненные выплаты пенсии).

Сотрудники, принятые в состав участников НПФ «ГАЗФОНД» по Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», действующему с 01.01.2014 г., имеют право на корпоративную пенсию по пенсионной схеме № 7 (выплаты пенсии не менее 20 лет).

Если пенсионер пережил установленный 20-летний период, выплаты пенсии заканчиваются. Если пенсионер не доживает до этого срока, то его наследники по закону получают остаток средств на именном пенсионном счете.

Сотрудники, принимаемые в состав участников НПФ «ГАЗФОНД» по новому Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», вступающему в силу с 01.01.2019 г., также будут иметь право на корпоративную пенсию по пенсионной схеме № 7, но с выплатами пенсии не менее 15 лет.

Если пенсионер пережил установленный 15-летний период, выплаты пенсии могут быть продлены за счет дохода от размещения средств пенсионных резервов, начисляемого ежегодно на его именной пенсионный счет (на основании решения Совета НПФ «ГАЗФОНД»).

Размер негосударственной пенсии напрямую зависит от достижений самого работника: его заработной платы, стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» и персональных наград.

Для расчета пенсии из заработной платы берутся три составляющие: оклад, премия за результаты производственно-экономической деятельности (текущая премия) и надбавка за личный вклад (для сотрудников, работающих по повременно-индивидуальной системе оплаты труда, – только две составляющие: оклад и текущая премия).

Кроме зарплатной части, используются коэффициенты:

1. Первый – это коэффициент пропорциональности между заработной платой и расчетным размером негосударственной пенсии. Его размер неизменен и равен 0,2 десятих. Газпром исходит из того, что базовая корпоративная пенсия должна быть порядка 20% от номинальной заработной платы.

2. Второй – коэффициент стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром». Мини-

## УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СХЕМЕ №7



## РАСЧЕТ РАЗМЕРА НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

$$НП = К1 * К2 * К3 * С$$

**НП** – негосударственная пенсия

**К1 = 0,2** – коэффициент пропорциональности

**К2** – стаж работы в системе Газпром

**К3** – персональные заслуги работника

**С** – часть заработной платы для расчета пенсии



мальный размер составляет 0,8, а максимальное значение – 1,85. Этот коэффициент дает плюсом по 3 сотых за каждый год работы в Газпроме.

3. И третий коэффициент учитывает персональные заслуги работника – государственные, отраслевые и корпоративные награды (ведомственные награды по представлению ПАО «Газпром»). Коэффициент может быть от 1,05 до 1,2 (если наград нет, значение коэффициента = 1).

Давайте посчитаем размеры корпоративных пенсий на конкретных примерах ведущих специалистов Администрации и филиала.

У обоих сотрудников параметры заработной платы практически равны: – одинаковая система оплаты труда (повременно-премиальная);

– одинаковый процент текущей премии – 45% к окладу;

– зарплатная часть для расчета пенсии различается на небольшую разницу в окладах и среднемесечного размера надбавки.

Зато существенно отличаются коэффициенты, которые зависят от личных параметров работников:

## СОВЕЩАНИЕ

# В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ДИСПЕТЧЕРОВ

На базе ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялось совещание представителей производственно-диспетчерских служб газодобывающих и газотранспортных обществ ПАО «Газпром».

В ходе совещания были заслушаны доклады по темам «Управление транспортом газа», «Балансовые показатели», «Система помощи принятия диспетчерских решений», «Модернизированная автоматизированная система диспетчерского управления».

В качестве докладчиков выступили представители департаментов и дочерних обществ ПАО «Газпром», ПАО «Газпром автоматизация», ООО «Газпром информ», зарубежных партнеров Газпрома.

В рамках программы совещания его участники познакомились с работой Корпоративного института и производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром трансгаз Томск», побывали на компрессорной станции «Проскоково».



– В центре нашего внимания были вопросы повышения эффективности управления газотранспортной системы, – отметил заместитель начальника Департамента 310 – начальник Управления ПАО «Газпром» Александр Киреев. – В настоящее время мы завершили модернизацию верхнего уровня системы автоматизированного управления Единой системой газо-

снабжения и в соответствии с планом разрабатываем шаблон оперативно-диспетчерского управления на уровне дочернего общества. На этом этапе возникает немало вопросов, которые требуют обсуждения и совместного принятия решений. Прошедшее совещание позволило определить и актуализировать стоящие перед нами задачи и обозначить пути их решения.



## ПРИМЕР РАСЧЕТА НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

**Ведущий специалист  
Администрации**

**НП = 9 027,90 рублей**

**K1 = 0,2**

**K2 = 0,83** (стаж в Обществе 6 лет)

**K3 = 1** (наград нет)

**C = 54 385,07**, где:

оклад = 34 392 рубля  
текущая премия = 45 %  
надбавка за личный вклад = 13 %

– стаж работы сотрудника Администрации всего 6 лет, а сотрудника филиала – 33 года (разница в 27 лет дает увеличение коэффициента за стаж K2 на 0,81);

– наличие газпромвской награды у работника филиала дает увеличение коэффициента за заслуг K3 на 0,05 для его пенсии.

В итоге, перемножив все коэффициенты и зарплатную часть, получаем увеличенный в два раза размер пенсии ведущего специалиста филиала (18 653 рубля) против 9 027 рублей корпоративной пенсии у ведущего специалиста Администрации.

Смысл формулы расчета размера негосударственной пенсии состоит в следующем: чем дольше и результативнее вы работаете в Обществе, тем выше размер корпоративной пенсии.

Всю информацию о корпоративной пенсии можно получить из справочных материалов, которые находятся:

– на сетевом ресурсе (S:\\_Документы отдела ОТиЗ\Пенсионное обеспечение\Корпоративная пенсия) – для работников Администрации;

– в группах по кадровому обеспечению и социальному развитию – для работников филиалов.

Переходим к новостям НПФ «ГАЗФОНД».

15 марта 2018 года состоялся ежегодный Совет НПФ «ГАЗФОНД» по итогам деятельности за 2017 год. В соответствии с Решением Совета НПФ «ГАЗФОНД» № 85:

1. По пенсионной схеме № 1 (пожизненные выплаты пенсии): с 1 января 2018 года осуществлена индексация негосударственных

**Ведущий специалист  
филиала**

**НП = 18 653,50 рублей**

**K1 = 0,2**

**K2 = 1,64** (стаж в Обществе 33 года)

**K3 = 1,05** (Почетная грамота Газпром)

**C = 54 162,33**, где:

оклад = 35 964 рубля  
текущая премия = 45 %  
надбавка за личный вклад = 6 %

пенсий, назначенных участникам-пенсионерам по состоянию на 31.12.2017 г., в размере 1,85%.

Все пенсионеры Общества, которым до 01.01.2018 г. выплачивалась пожизненная корпоративная пенсия, в апреле получили ее в увеличенном размере с надбавками за четыре месяца с начала календарного года (январь, февраль, март, апрель).

Отметим, что индексация негосударственных пенсий по пенсионной схеме № 1 не производилась в течение последних пяти лет. Из Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром» еще с 2013 года исключено обязательство по ежегодной индексации выплачиваемых пенсий за счет дохода, полученного от размещения средств пенсионных резервов, по итогам финансового года. Поэтому даже такой небольшой размер индексации, установленный по итогам деятельности НПФ «ГАЗФОНД» за прошлый год, безусловно, порадует наших пенсионеров.

2. По пенсионной схеме № 7 (выплаты пенсии в течение 20 лет): с 1 июня 2018 года на 3,7% увеличены размеры средств на именных пенсионных счетах (ИПС) участников.

Всем участникам-пенсионерам по пенсионной схеме № 7 с июня выплачиваются пенсии в увеличенном размере (с учетом указанного дохода, остатка средств на ИПС и периода выплат), рассчитанном по формуле: доход, начисленный на остаток средств на ИПС участника-пенсионера, делится на количество месяцев, в течение которых выплачивается пенсия (начиная от даты ее назначения до 01.06.2018 г.).

Участники по схеме № 7 могут зарегистрироваться на сайте НПФ «ГАЗФОНД» [www.gazfond.ru](http://www.gazfond.ru) в Личном кабинете и узнать размер дохода за 2017 год, зачисленный им на именные пенсионные счета. Региональный бесплатный номер колл-центра 8-800-700-83-83.

Обратимся к вопросам обязательного пенсионного страхования (ОПС) и формирования накопительной пенсии.

Напомним, что с 1 января 2015 года вместо одной – трудовой пенсии по старости – в России законодательно определены два вида пенсий – страховая и накопительная.

Страховая пенсия (16% от уровня официальной заработной платы) гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) в расчете на одного пенсионера. Страховая пенсия рассчитывается в баллах, стоимость которых меняется ежегодно и напрямую зависит от возможностей бюджета и демографической ситуации в стране.

Накопительная пенсия формируется за счет пенсионных взносов работодателя (6% от уровня официальной заработной платы), наследуется, не тратится на текущие выплаты пенсионерам, а инвестируется и тем самым увеличивается за счет полученного дохода. Размер накопительной пенсии зависит от суммы пенсионных накоплений и количества месяцев ожидаемого периода ее выплаты. Сохранность накопленных средств гарантируется государством.

Ее может устанавливать как ПФР, так и негосударственный пенсионный фонд, если работник перевел в него свои пенсионные накопления (выбрал страховщика по обязательному пенсионному страхованию).

АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» является правопреемником прав и обязанностей по обязательному пенсионному страхованию НПФ «ГАЗФОНД». Свыше 6 миллионов застрахованных лиц доверили управление более 442 млрд рублей пенсионных накоплений именно ему. Доходность по ОПС, по данным ЦБ РФ на 31.12.2017 г., – 9,53%.

Служба клиентского сервиса АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» обеспечивает оперативное взаимодействие с клиентами. Для удобства клиентов внедрен сервис «Личный кабинет клиентам», позволяющий получать оперативную информацию о состоянии открытых в фонде счетов, зайдя на сайт [www.gazfond-pn.ru](http://www.gazfond-pn.ru). Для получения консульта-

ции, можно воспользоваться услугами «горячей линии» по телефону 8-800-700-83-83 (звонок бесплатный для всех регионов России, в том числе с мобильных телефонов).

«Газпромбанк» (акционерное общество) является агентом АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления». Более 370 тысяч застрахованных лиц реализовали свое право на выбор страховщика по ОПС через операционные подразделения банка, которые используют технологию приема и подачи заявлений в ПФР для перевода накопительной пенсии в фонд с использованием электронной подписи.

Газпромбанк предлагает нашим работникам 1967 года рождения и моложе воспользоваться своим правом и заключить договор об обязательном пенсионном страховании с АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления».

Оформить все необходимые документы для перевода накопительной пенсии в АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» можно бесплатно, обратившись в операционное подразделение банка, имея при себе два документа: паспорт гражданина РФ и свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Дополнительная информация – у сотрудников операционных подразделений банка ГПБ (АО) и в единой справочной службе по телефону 8-800-100-07-01, а также на сайте банка [www.gazprombank.ru](http://www.gazprombank.ru) (раздел «Частным клиентам – Перевод накопительной пенсии»).

И напоследок.

В последнее время в прессе и на телевидении поднимаются вопросы возможного увеличения официально установленного в стране пенсионного возраста и новой пенсионной реформе. Однако к настоящему времени в пенсионном законодательстве пока никаких изменений нет.

Безусловно, порядок назначения корпоративной и накопительной пенсий напрямую зависит от возраста, дающего право на пенсию по старости. Соответственно, как только на федеральном уровне будут изменены базовые условия назначения пенсии по старости, закономерно ждать перемен и в вопросах обязательного пенсионного страхования, и корпоративного пенсионного обеспечения. Ждем. Время покажет.

Консультации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения можно получить в отделе организации труда и заработной платы ООО «Газпром трансгаз Томск» (Юлия Юрьевна Иванова, тел. (3822) 60-31-03, Юлия Владимировна Гулько, тел. (3822) 60-31-23). ■

## СПОРТ

# ЛЮБЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ – НЕ ПОМЕХА!

**В Сыктывкаре на базе ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялись соревнования по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ и организаций Газпрома.**

В состязаниях приняли участие более 200 спортсменов из 24 дочерних обществ. Также вне конкурса участвовала сборная команда Главного управления МЧС РФ по Республике Коми.

Работники ООО «Газпром трансгаз Томск» с честью представили свою команду в этих состязаниях, заняв первое место в дисциплине «100-метровая полоса с препятствиями». В этой же дисциплине второе место в индивидуальном зачете получил Алексей Соколов – техник участка ЭВС Приморского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Спортсмены показали себя очень хорошо, – сказал Алексей Морозов, главный судья соревнований, судья международной категории, –



Второе место в индивидуальном зачете получил Алексей Соколов – работник Приморского ЛПУМГ

и даже на фоне работников МЧС, которые часто и профессионально взбираются по пожарным лестницам и преодолевают полосы препятствий, газовики смотрелись очень достойно.

В комплексном зачете команда ООО «Газпром трансгаз Томск» заняла 5-е место из 24 команд.

**Евгения КАРПОВА** ■

## БЕЗОПАСНОСТЬ

# НЕТ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ УГРОЗЕ

**На объектах строящегося магистрального газопровода «Сила Сибири» проведены тактико-специальные учения «Рубеж 2018».**

В течение трех дней на территории Благовещенского района Амурской области, в районе с. Верхнеблаговещенское силовыми структурами области проводились учения по пресечению террористического акта. В тренировке были задействованы оперативные сотрудники УФСБ, УФСИН, УМВД, национальной гвардии РФ, спецподразделения Министерства обороны, а также шесть единиц бронетехники, вертолет и три беспилотных аппарата.

Основной целью проводимых учений Юрий Бойко, начальник отдела Службы корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Томск», назвал отработку взаимодействия различных силовых, правительственных и бизнес-структур Амурской области при отражении террористической угрозы на объектах повышенной опасности.

– Четкая последовательность и согласованность действий при чрезвычайных ситуациях по-

зволяют избежать человеческих жертв и снизить экономический ущерб. Кроме того, эти учения выявят слабые места в организации системы охраны выбранных объектов, – сказал Юрий Бойко.

Учения были разделены на два этапа: в течение первых суток условная группа террористов проникла на территорию газопровода «Сила Сибири», а также на водозабор «Северный». Там были заложены муляжи самодельных взрывных устройств.

На втором этапе проведены оперативные и войсковые мероприятия по обнаружению террористов, операция по их ликвидации, а также эвакуация населения и рабочих из районов предполагаемых диверсий. По итогам учений условная группа террористов была успешно обнаружена и уничтожена.

Результатом слаженной оперативной работы всех взаимодействующих формирований стала оценка «Хорошо. Готовы к выполнению задач».

**Ветта ВОЛЬГУШЕВА** ■

# ОДНИМ СЛОВОМ — НАДЕЖНОСТЬ...

В начале июня департамент информационной политики администрации Томской области и ООО «Газпром трансгаз Томск» провели пресс-тур в Александровском районе для представителей региональных СМИ. Журналисты увидели, как работает Александровский филиал компании, чем дышит район, где он является градообразующим предприятием, надеждой и опорой тысяч людей.

## ИСТОРИЯ И ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

От Чажемто до Александровского — три с небольшим часа лета, включая дозаправку в Каргаске: большую часть этого времени за иллюминатором вертолета проплывала не земная твердь, а водная гладь. Вышедшие из берегов, слившиеся друг с другом и с обским паводком речки и озера, рукава и старицы, залитые водой бескрайние болота с островками подтопленных деревьев — сплошное море от горизонта до горизонта... Глядя на эту картину, осознаешь, что такое Александровский район: остров, отделенный от остальной области. Летом сюда можно добраться по воде, зимой — по зимнику, а круглогодично — только самолетом-вертолетом. С «Большой земли» приходится завозить все — от стройматериалов до обуви. Легко ли строить жизнь на такой земле? Вопрос риторический.

В Александровском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» на него отвечают просто: «Мы привыкли». Времени для этого было достаточно — нынче управлению исполнилось 38 лет. О том, как развивалось, чего достигло предприятие за эти годы, рассказал его директор Александр Шурупов, с выступления-презентации которого началась программа пресс-тура.

— В конце семидесятых руководством страны была поставлена задача — собрать весь попутный газ с Самотлорского, Советского, ряда других тюменских и томских месторождений и направить его на юг — предприятиям Кузбасса, — напомнил Александр Вячеславович. — Для этого был построен первый за Уралом магистральный газопровод НГПЗ — Парабель — Кузбасс.

Сегодня Александровское ЛПУМГ — первое линейное производственное управление по ходу трассы газопровода, основной задачей которого было и остается обеспечение бесперебойной подачи газа на юг. В состав управления входят Нижневартовская, Александровская и Вертикосская промплощадки. Каждая представляет собой сложный технологический комплекс, куда, помимо линейной части, входит целый ряд инфраструктурных объектов. На Нижневартовской площадке, например, это газораспределительные станции ГРС-1 и ГРС-2, снабжающие газом Нижневартовский район, включая город Нижневартовск и Нижневартовскую ГРЭС. Причем ГРС-1, как отметил Александр Шурупов, является уникальной, самой крупной газораспределительной станцией ПАО «Газпром».

## ЗДОРОВЫЕ ЛЮДИ — ЗДОРОВАЯ ТЕХНИКА

Чтобы составить мнение о предприятии, одних производственных показателей мало — иногда гораздо больше может сказать, например, внешний вид производственной территории.

Экскурсия по расположенной в Александровском производственной базе ЛПУ началась с осмотра здравпункта, разместившегося прямо в административном здании. К услугам газовиков — целая мини-поликлиника, которой позавидовало бы любое предприятие: журналистам показали медицинские кабинеты, помещение для оказания первой помощи, процедурную, кабинет физиотерапии, кабинет массажа, солярий... Особый интерес вызвала «Соляная пещера».



Само собой на базе есть все необходимое и для «лечения» техники — мастерские, теплые склады с комплектующим оборудованием, токарный цех, цех по ремонту электрооборудования, прочие ремонтные подразделения, теплые гаражи для легковых и грузовых автомобилей и т.д.

Одна из главных «точек» — токарный цех, здесь отремонтируют либо изготовят заново любую деталь. Есть современные токарные, фрезерные станки, другое оборудование, на котором работают высококвалифицированные специалисты.

— Я прошел хорошую школу на Томском приборном заводе, потом вернулся на родину в Александровское, — рассказывает токарь — станочник широкого профиля Сергей Пшеничников. — Здесь уже 14 лет, работаю на всех станках. Заказы, что называется, штучные — и для линейной части, и для компрессорной станции, и по ремонту подвижного состава. Работа есть всегда, бывают срочные задания. Все выполняем с высоким качеством, потребности ЛПУ закрываем полностью.

## О МАГНИТНЫХ ПОДВЕСАХ И «МАЛОЛЮДНЫХ» ТЕХНОЛОГИЯХ

КС «Александровская», головная компрессорная станция газотранспортной системы НГПЗ — Парабель — Кузбасс и ключевой объект Александровской промплощадки, расположена в сорока километрах от райцентра, в поселке Раздольное. Она стала последней из всех шести КС, полностью реконструированных в рамках глобального, начатого еще в нулевые проекта модернизации газопровода.

— Старая станция была демонтирована, а новая практически построена заново и введена в эксплуатацию в январе 2015 года, — представляя журналистам свой объект, подчеркнул начальник КС Сергей Станкевич. — Проведена комплексная реконструкция, в рамках которой произошла замена не только основных мощностей, но и ряда объектов инфраструктуры — дизельэлектростанции, ГРС и т.д. Другие объекты, например котельные, прошли глубокую модернизацию.

Теперь станция оснащена новейшим оборудованием и самыми современными технологиями, включая безмасляную систему, систему магнитных подвесов (ротор двигателя висит и вращается в магнитном поле, не касаясь других деталей), систему газодинамических уплотнений, регулируемую частоту вращения электродвигателя, ряд других новшеств. В результате вырос КПД электродвигателей, резко повысились надежность и экономичность всего технологического комплекса.

Везде, включая крановые узлы, установленные средства телемеханики, все технологические процессы самой станции и объектов инфраструктуры автоматизированы, их параметры выводятся на главный щит управления в центральную диспетчерскую. На нем в режиме реального времени можно видеть, например, давление газа на входе в КС, состояние запорно-крановой арматуры и т.д., а также управлять всеми процессами как вручную, так и автоматически.

В диспетчерской всего один человек, сменный инженер, который следит за ситуацией, вмешиваясь в нее, когда требуется. Электронному мозгу станции он задает лишь общие параметры работы, а дальше система самостоятельно выбирает оптимальный вариант, включает-отключает тот или иной агрегат, меняет частоту вращения двигателя и т.д. При любом подозрительном изменении любого показателя следует мгновенная реакция вплоть до отключения — аварийность сведена практически к нулю.

Сергей Иванович показал гостям машинный зал, зал нагнетательных агрегатов, технологический комплекс «гитара», другие объекты. На «гитаре» газ из магистрального газопровода по входным коммуникациям поступает на узел очистки (удаляется пыль, другие механические примеси), затем идет на нагнетательные агрегаты (три установки производительностью 12,5 миллиона кубометров в сутки каждая), компримируется (сжимается) до необходимого давления 55 атмосфер и вновь возвращается в магистраль, идет дальше на юг.

— Технологии «малолюдные», коллектив невелик, поэтому на каждого ложится большая ответственность, — говорит Сергей Станкевич. — До центральной базы — более сорока километров, если что, надеемся только на себя. А зимой здесь бывает минус пятьдесят, и ситуации, которые называют нештатными, иногда все же случаются. В таких случаях решения приходится принимать самим. Это особый режим работы. Но мы привыкли, справляемся.

## «НИКОГДА НЕ ОТКАЗЫВАЮТ...»

Жизнь северных районов, как известно, держится на газовиках и нефтяниках, а в Александровском и подавно. Вторая часть пресс-тура, посвященная посещению объектов социальной сферы райцентра, показала, что вопросы поддержки территории производственной деятельности в Александровском ЛПУМГ — предмет постоянной заботы.

Открывая «социальную» часть программы, заместитель главы районной администрации Виктор Мумбер подчеркнул, что, являясь основным предприятием Газпрома на территории района, ООО «Газпром трансгаз Томск» оказывает Александровскому муниципалитету всестороннюю помощь по самым разным вопросам.

Отдельно Виктор Мумбер остановился на вопросах газификации: на сегодняшний день при активном содействии ЛПУ в райцентре газифицировано примерно 30 процентов жилого фонда, и в планах администрации — довести этот показатель до 60 процентов.

— Конечно, в этом, равно как и во многих других вопросах, мы рассчитываем на помощь газовиков, — отметил Виктор Мумбер. — Обращаемся к ним с самыми разными проблемами — в том, что в их силах, никогда не отказывают. ЛПУ участвует практически во всех сферах жизни села — от экономики и ЖКХ до культуры и спорта.

## ОТ МАЛЫШЕЙ ДО СТАРИКОВ

Классический пример такой помощи — детский сад «Малышок» в селе Александровское. Построенный по программе государственно-



В токарном цехе ЛПУМГ изготовят любую деталь



Брифинг с руководством района: компания является примером социального партнерства



Детский сад «Малышок» – объект заботы газовиков



Техника управления всегда готова к выезду на трассу

частного партнерства в 2015 году, он рассчитан на 220 мест, и участие в его судьбе ЛПУ принимало с самого начала.

– Во-первых, они активно помогали в строительстве – и техникой, и специалистами, – рассказала предысторию начальник отдела образования Александровского района Антонина Матвеева. – Выполнили большую работу по подготовке площадки, отсыпали более 1,5 гектара территории. Оказывали помощь и в дальнейшем строительстве, а также в подготовке к вводу в эксплуатацию.

Когда в январе 2016-го учреждение заработало, газовики, дети которых составляют примерно четверть от всех воспитанников садика, взяли над ним шефство: помогают укрепить материальную базу, регулярно убирают снег, пополняют песком песочницы, выполняют множество других просьб. В том же 2016 году они отсыпали и благоустроили подъезд к садика, построили автостоянку, в 2017-м разбили на территории Шефскую аллею (положили тротуарную плитку, высадили кустарники). А нынче помогают с приобретением оборудования для специализированной детской площадки по изучению правил дорожного движения и со строительством гаража. Все это, а также игровые площадки, прочую садовую «инфраструктуру» с гордостью показала журналистам заведующая садом Анна Качалова.

– В ближайшем будущем мы планируем открыть кружок по робототехнике, будем обращаться к ЛПУ, чтобы помогли приобрести комплект необходимого оборудования, – говорит Анна Сергеевна. – Надеемся на их поддержку.

Надеются на поддержку управления и в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних Александровского района, где живут дети от 3 до 18 лет из социально неблагополучных семей, а также те, кто оказался без попечения родителей. Для них созданы все условия: есть отдельный корпус для проживания, пищеблок, баня, прачечная, кабинет труда, актов зал и т.д. Все это немалое хозяйство, рассчитан-



Экскурсия для журналистов на производственной базе ЛПУМГ

ное на одновременное пребывание 25 детей, нуждается в сильном плече, и это плечо составляют газовики.

– Сотрудничаем с 1994 года, когда было создано наше учреждение, – рассказывает директор центра Ирина Волкова. – Ежегодно ЛПУ выделяет нам 50 тысяч рублей на текущие нужды – игрушки для маленьких, подарки к праздникам и т.д. Кроме того, оказывают разовую помощь. В прошлом году, например, помогли поменять кровлю на административном здании, на Новый год приехали с тортами и конфетами, поздравили ребят, вручили подарки...

#### ШЕФСТВО С ТРАДИЦИЯМИ

Среди традиционных направлений шефства александровских газиков – культура, спорт, образование, ЖКХ.

Районный Дом культуры встретил участников пресс-тура просторными залами, современной отделкой, выставкой картин местных художников. Здесь работают народные хореографические коллективы, народные вокальные и инструментальные ансамбли, театры, клубы, студии и т.д., а также художественная школа, где занимаются 146 учеников. Формы поддержки, которую оказывают ДК газовики, самые разные – начиная с помощи в при-

обретении костюмов и реквизита и заканчивая ремонтом.

– Среди прочего ЛПУ активно помогает в организации различных мероприятий, – объявила директор Дома культуры Анна Матвеева. – Это торжественные вечера, посвященные Дню Победы, Дню села, новогодняя елка на стадионе, многое другое. Что касается материальной базы, то в 2015 году, например, газовики выделили значительную сумму на ремонт читального зала нашей библиотеки. Помогают и по другим направлениям.

Помощь спортивным организациям – это, прежде всего, стадион «Геолог» в райцентре: газовики построили его собственными силами, так называемымхозспособом, в 1986 году. А построив, продолжали оказывать поддержку. Например, в 2015 году Александровское ЛПУ приобрело и смонтировало на стадионе детскую спортивно-игровую площадку.

– В этот проект управление вложило 970 тысяч рублей – почти миллион, – отметил заместитель начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Александровского района Александр Силенко. – Также на каждый Новый год они регулярно возводят на стадионе ледовый городок – выпиливают различные фигуры из льда, ставят елку, в сотрудничестве с сельской администрацией устраивают праздничные мероприятия...

Предмет особой заботы газиков – сфера образования. Большая помощь оказывается и Александровскому филиалу Томского политехнического техникума, и обоим средним школам села Александровское, и остальным школам района. Так, на протяжении последних лет ЛПУ реализует программу по оснащению оборудованием школьных столовых, практикует комплексный подход – с нуля и до полного «техпервооружения». Благодаря управлению школьный общепит района сегодня имеет все необходимое для обеспечения качественного питания детей.

#### НАДЕЖНОСТЬ КАК ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

Общее впечатление, оставшееся от поездки, можно выразить одним словом – надежность. Прошедшая глубокую модернизацию, газотранспортная система НГПЗ – Парабель – Кузбасс в зоне ответственности Александровского ЛПУМГ работает как часы. Несмотря на оторванность от «Большой земли», на то, что 70 процентов трассы на этом участке приходится на доступные лишь вездеходу болота, на пятидесятиградусные морозы и обские паводки.

Никогда не подводят газовики и в партнерстве социальном.

– Наши отношения с ООО «Газпром трансгаз Томск» – это больше, чем официальное, оформленное договором партнерство, – говорят в районной администрации. – Мы просто идем за помощью, и нам помогают. Стараемся отвечать тем же.

Когда живешь и работаешь рядом, на одной земле – по-другому, наверное, нельзя...

**Дмитрий АЛЕКСАНДРОВ**  
**Фото: Дмитрий КАНДИНСКИЙ**



# СПОРТ — КАЧЕСТВО ЖИЗНИ!

— Я ни капельки не сомневался, знал, на что иду, — бодро улыбается начальник специального отдела ООО «Газпром трансгаз Томск» Константин Шкуркин. Вопрос был о том, тяжело ли на следующий день после легкоатлетического марафона (42 км!) проехать почти 80 км на велосипеде. По внешнему виду 59-летнего Константина Леонидовича и не скажешь, что вчера он четыре часа бегал, а сегодня четыре часа крутил педали в ходе традиционного велопробега компании «Газпром трансгаз Томск» в честь Дня России. В этом году акция прошла под девизом «Спорт — качество жизни».

## 75 КМ БУДЕТЕ КАТИТЬ

В велопробеге приняли участие представители всех 26 филиалов компании: более 2000 работников и членов их семей в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока. Общая протяженность трасс во всех регионах составила около 900 км — рекордный показатель за восемь лет существования велопробега.

Одними из первых по традиции вышли на старт сотрудники Камчатского ЛПУМГ. 50 работников филиала проехали 42 км под проливным дождем и сильным ветром и финишировали на берегу Тихого океана.

А для представителей Хабаровского ЛПУМГ велопробег завершился и вовсе на границе с Китаем — на Большом Уссурийском острове. Четвертый год подряд проводят велопробег и подразделения компании, созданные в рамках реализации проекта «Сила Сибири» в Республике Саха (Якутия) и Амурской области.

Причем участники акции из Алданского ЛПУМГ, возможно, зародили новую традицию: на одном из привалов люди на велосипедах выстроились в огромные буквы «АЛ-ДАН». Чем ответят в следующем году коллеги из других регионов?

В Омске к газовикам, казалось, присоединился весь город: велопробег прошел как часть городского культурно-спортивного праздника «Вело-Омск 2018». А в Барабинске велопробег состоялся в рамках празднования 125-летия города.

## РЕКОРДЫ В ЧЕСТЬ ДНЯ РОССИИ

Центральный старт велопробега, как всегда, в Томске. Преодолеть рекордные 75 км от здания администрации компании «Газпром трансгаз Томск» до поселка Победа попробовали 422 человека.

Ближе к 9.00 рой веселых велосипедистов превращается в огромную стартовую решетку — участники разбиваются на ряды по восемь человек. За этим пристально следят «веломаршалы» — самые опытные и ответственные велосипедисты. Среди них высоким ростом и клетчатой футболкой выделяется Роман Барышников — начальник отдела нормативно-правовой экспертизы, инициатор и идейный вдохновитель велопробега. Своего рода играющий тренер огромной велокоманды. В это время главный тренер — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов — поздравляет всех с Днем России.

— Мы уже восьмой раз встречаем этот замечательный праздник в движении — на велосипедах. Начинать с малого, но каждый год проезжаем все больше и больше. В этом году я предложил сократить дистанцию, но участники начали возмущаться. Ну что ж, тогда 75 километров будете катить! — Анатолий Титов постарался сказать это серьезно, но не смог скрыть добродушной улыбки. — Желаю вам крепкого здоровья! Хочется, чтобы каждый год ряды участников велопробега пополнялись, чтобы на старт выходили целыми семьями. Всего вам доброго, успехов в работе и чтобы дома все было хорошо. Когда дома хорошо — тогда и на работе все получается.

Предыдущие семь лет Анатолий Иванович завершал свою речь выстрелом стартового пистолета, но на этот раз велопробег впервые посетил мэр Томска Иван Кляйн. Именно ему, тренеру-консультанту, было доверено отправить спортсменов на дистанцию.

— Сотрудники компании «Газпром трансгаз Томск» делаем, жизнью, даже досугом доказываем, что они — истинные патриоты России, которые любят свое предприятие и свою страну, — сказал градоначальник. — Сегодня здесь жены, мужья, дети... Такие мероприятия цементируют отношения, это то, что делает семью крепче, а коллектив — дружнее.

— Сотрудники компании «Газпром трансгаз Томск» делаем, жизнью, даже досугом доказываем, что они — истинные патриоты России, которые любят свое предприятие и свою страну, — сказал градоначальник. — Сегодня здесь жены, мужья, дети... Такие мероприятия цементируют отношения, это то, что делает семью крепче, а коллектив — дружнее.

## ПАПУ СОБИРАЛИ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Томские велосипедисты еще только на втором привале, а в финальной точке — базе отдыха «Окунок» в Победе — уже собираются многочисленные болельщики: родственники участников акции. Самые популярные фразы — «Наш папа вон там появится» и обманчивое «Едут!».

Татьяна Перегонцева, начальник отдела учета расчетов с персоналом, работает в ООО «Газпром трансгаз Томск» уже 21 год. Вместе с младшим сыном, двухлетним Даниилом, она ждет на финише мужа — старшего инспектора отделения «Некрасово» Сергея Перегонцева.

— Скоро и сын вместе с папой будет в велопробеге участвовать?

— Так они уже вместе тренируются! — улыбается Татьяна. — Вчера всей семьей собирали папу, готовили велосипед — колеса качали, цепь новую купили... Мы познакомилась студентами в Иркутске, потому переехали в Томск, по-



приветствовала спортсменов и передала право наградить 19 участников всех восьми велопробегов памятными призами заместителю генерального директора по корпоративной защите Дмитрию Трофимову, который сам буквально за час до этого крутил педали.

Когда велосипедисты и их родственники поели шашлыков и отдохнули на природе, они получили возможность увидеть уникальное акробатическое шоу братьев Калущих и «Колесо смелости» — один из самых страшных цирковых номеров на планете. Несколько раз зрители ахали — им казалось, что участники международного цирка-шапито Демидовых вот-вот сорвутся с высоты нескольких десятков метров. Но профессионалы всего лишь заигрывали с публикой.

Не менее эмоциональной получилась и традиционная кульминация праздника — волейбольный матч между командами заместителей гендиректора ООО «Газпром трансгаз Томск» и директоров филиалов. Победу в очередной раз одержали первые под руководством заместителя гендиректора по общим вопросам Константина Кравченко.

Проигравшие не расстроились.

**Тимур СУХОВЕЙКО**

тому что муж отсюда... Я же из Якутии, где сейчас наша «Сила Сибири» строится.

## КОЛЕСА СМЕЛОСТИ

Добравшихся до финиша легко опознать — они получили не только значки, но и желтые майки лидеров. Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигичева по-